

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione  
della quota *obiettivi specifici* – FO.R.E.G.  
ANNO 2021**

Prot. n. 18457

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di dicembre, fra i soggetti di seguito indicati, riuniti in modalità videoconferenza:

per il Comune di Nago-Torbole:

*GIANNI MORANDI - Sindaco*

*ELISABETTA PEGORETTI – Vice Segretaria comunale*

per le Organizzazioni sindacali

*MIRKO VICARI* *per la F.P. - C.G.I.L.*

*MAURIZIO SPEZIALI* *per la C.I.S.L. - FPS*

*ELENA AICHNER* *per la UIL FPL Enti Locali*

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

                   / *per la F.P. - C.G.I.L.*  
                   / *per la C.I.S.L. - FPS*

**Premesso** in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il CCPL 2016-2018 del personale del comparto Autonomie locali dell'area non dirigenziale e relativo Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018;

**Richiamati:**

- l'art. 139 del CCPL 2016/2018 che stabilisce: *Il FO.R.E.G. è costituito da due quote: a) la quota obiettivi generali, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative; b) la quota obiettivi specifici, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;*
- l'articolo 140 che stabilisce i criteri da applicare per l'erogazione della *quota obiettivi generali*;
- l'art. 143 stabilisce che prima di utilizzare le risorse della *quota obiettivi specifici* del FO.R.E.G., gli enti stipulano con le Organizzazioni Sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota nel quale saranno individuati:
  - a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della *quota obiettivi specifici*;
  - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
  - c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili;
- l'art. 144 che stabilisce: *il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00 (comma 3) e che Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato*” (comma 7);
- l'art. 137, comma 2, che dispone che il Fo.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse di cui all'art.22 dell'Accordo di modifica dell'*Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003*, mantenendo la sua finalizzazione originaria;

**Richiamato** altresì l'art. 7 dell'*Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018* di data 01.10.2018, che in attuazione alla previsione contrattuale prevede la destinazione da parte del Comune di una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. al finanziamento degli obiettivi specifici;  
**Le risorse FO.R.E.G. disponibili per l'anno 2021**, quantificate secondo quanto disposto dall'art. 137 del CCPL vigente, **ammontano complessivamente a presunti € 22.455,35;**

In base a quanto previsto dall'art. 7 del citato *Accordo di settore*, per l'anno 2021 si stabilisce di destinare la quota del 20% del FO.R.E.G. 2021, corrispondente ad € 4.491,07.=, al finanziamento degli *obiettivi specifici* e la restante quota del 80%, pari ad € 17.964,28.= al finanziamento degli *obiettivi generali*;

La quota per gli *obiettivi specifici* del FO.R.E.G. 2021 viene aumentata di:

- **Euro 361,08**.=, pari alla differenza tra la quota *obiettivi generali* del FO.R.E.G. 2020 ed i compensi effettivamente liquidati ai singoli dipendenti per il medesimo anno (vedi determinazione n. 213 di data 10.06.2021);
- **Euro 95,42**.=, pari alla differenza tra la quota *obiettivi specifici* del FO.R.E.G. 2020 ed i compensi effettivamente liquidati ai singoli dipendenti per il medesimo anno (vedi determinazione n. 328 di data 06.10.2021).

Pertanto l'importo complessivo del fondo ***quota obiettivi specifici*** è pari a **Euro 4.947,57.=**;

Stante l'esiguità delle risorse a disposizione, le parti concordano conseguentemente:

- **di coinvolgere unicamente il personale che non percepisce area direttiva, in quanto i titolari di detto istituto contrattuale già beneficiano di consistente parte di salario accessorio, ad eccezione di quanto indicato al successivo punto 4);**
- **di non coinvolgere il personale tecnico che già percepisce rilevanti indennità di progettazione e direzione lavori di cui all'Allegato E/3 del C.C.P.L. 01.10.2018;**
- **di precisare che il personale viene coinvolto con gli obiettivo di seguito stabiliti, in relazione al servizio effettivamente prestato.**
- **in via eccezionale, anche per il 2021, considerato il permanere della situazione emergenziale, è previsto un progetto che coinvolge tutto il personale dipendente che abbia garantito continuità nell'erogazione dei servizi all'utenza e supporto all'Amministrazione.**

Il presente accordo ha validità a far data dal 1° gennaio 2021 e sino al 31 dicembre 2021; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

**Obiettivi:** allegati

*L'Amministrazione Comunale si impegna a reperire risorse aggiuntive che saranno assegnate in via prioritaria al personale di tutti i servizi coinvolti nei seguenti progetti ritenuti prioritari:*

- attuazione delle azioni individuate dal P.N.R.R. anche con estensione alle attività di supporto;
- digitalizzazione dell'archivio comunale, con particolare riguardo all'edilizia privata;
- acquisizione in modalità telematica delle diverse istanze presentate dall'utenza (es. SUAP, PEO, ecc.)